

Aan de wethouder ...
Van de gemeente....

Zoetermeer/Veenendaal, 9 oktober 2014

Betreft: inzet van werkzoekenden bij aanbesteden

Geachte heer, mevrouw,

Social Return is in opkomst, zeker in de Bouw en Infrasector. Reden voor de brancheorganisaties in de Bouw en Infra om, samen met Heijltjes Advocaten en VESIN, een standaard bestektekst op te stellen. Een handige tool die gebruikt kan worden om op eenvoudige wijze een Social Return verplichting op te nemen in een Bouw- of Infrabestek. Voor deze bestaande arbeidsmarktproblematiek worden nut en noodzaak van SROI door de betrokken organisaties immers onderschreven, mits passend en op duurzame wijze ingevuld.

Loopt het al goed?

De kans is aanwezig dat uw gemeente al een manier heeft gevonden om met Social Return om te gaan, gebeurt dat mogelijk in overleg met de markt en zijn de ervaringen daarmee goed. Zo zijn er verschillende, regionale arbeidspools waarin alle stakeholders samenwerken. Als u Social Return op die manier georganiseerd heeft, hoeft u uiteraard niets te veranderen. Mogelijk kan de bijgevoegde bestektekst u nog handvatten geven om uw SR-verplichting op een goede manier in het bestek vast te leggen.

Bent u nog zoekende?

Het kan ook zijn dat u zich nog aan het oriënteren bent. Dat u de uitgangspunten van Social Return in de Bouw en Infra onderschrijft:

- Geen Social Return zonder opleiden;
- Stimuleren van duurzame inzetbaarheid, dus bij de invulling van Social Return rekening houden met de SR-kandidaten die een ondernemer of een opleidingsbedrijf al in dienst heeft;
- Social Return als *gezamenlijke* verantwoordelijkheid van opdrachtgever, ondernemer, opleidingsbedrijf én SR-kandidaat.

In dat geval kan bijgesloten Standaard Bestektekst u het handvat geven om Social Return op een goede manier in het bestek te verankeren.

Drietrapsraket

Deze bestektekst bevat *niet* een nieuwe oplossing voor Social Return, maar biedt ruimte voor bedrijven om op verschillende manieren hun SR-verplichting te kunnen inlossen. De tekst kent daartoe een drietrapsraket:

1. Een trede op een nationaal erkende Ladder;
2. Inzetten van bestaande kandidaten die reeds bij de aannemer of bij een opleidingsbedrijf in dienst zijn;
3. In gezamenlijk overleg met het regionaal opleidingsbedrijf inschakelen van nieuwe kandidaten.

Zo kunnen we mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt blijvend in het arbeidsproces laten participeren en voor de toekomst de hoogstnoodzakelijke vakkennis in de bedrijfstak behouden.

We hopen dat bijgevoegde informatie de gedachtevorming over Social Return kan helpen. Desgewenst leggen we voor u graag de nadere contacten.

Met vriendelijke groet,
Bouwend Nederland en MKB INFRA



Drs. F. Heinis
Algemeen directeur
Bouwend Nederland



G.C.J.J. Peek
Vice-voorzitter MKB INFRA /
Voorzitter VESIN